

Factores subyacentes a las chances desiguales de acceso al empleo de calidad entre los hogares urbanos argentinos (2004-2023). *Underlying factors behind uneven chances to access quality employment among urban Argentine households (2004-2023).* Ramiro Enrique Robles. Población & Sociedad [en línea], ISSN 1852-8562, Vol. 32 (1), 2025, pp. 1-33. DOI: <http://dx.doi.org/10.19137/pys-2025-320107>. Puesto en línea en junio de 2025.

Esta obra se publica bajo licencia Creative Commons Atribución - No Comercial CC BY-NC-SA, que permite copiar, reproducir, distribuir, comunicar públicamente la obra y generar obras derivadas, siempre y cuando se cite y reconozca al autor original. No se permite, sin embargo, utilizar la obra con fines comerciales.

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>



Contacto

poblacionysociedad@humanas.unlpam.edu.ar

<https://cerac.unlpam.edu.ar/index.php/pys/index>

**Población
& Sociedad**
revista de estudios sociales

Factores subyacentes a las chances desiguales de acceso al empleo de calidad entre los hogares urbanos argentinos (2004-2023)

Underlying factors behind uneven chances to access quality employment among urban Argentine households (2004-2023)

Ramiro Enrique Robles 

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas, Universidad de Buenos Aires, Instituto de Investigaciones Gino Germani, Argentina. rrobles@sociales.uba.ar

Resumen

Se evalúan los factores que inciden en las brechas de acceso al empleo de calidad en la estructura del mercado de trabajo argentino desde la perspectiva de hogares. Se consideran variables demográficas, estrategias y las coordenadas sectoriales y ocupacionales de la inserción del principal sostén. Se utilizan los microdatos de la Encuesta Permanente de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, y se aplican modelos de regresión logística binaria. El principal hallazgo es que la configuración sectorial de la estructura del mercado de trabajo constituye brechas durables e importantes en el acceso a los mejores empleos.

Palabras clave: estructura del empleo; empleo de calidad; sector informal; hogares

Abstract

This study evaluates the factors that affect gaps in access to quality employment in the structure of the Argentine labor market, from a household perspective. The variables considered are demographic attributes, household strategies and the sectoral and occupational positioning of the main breadwinner. The analysis draws on microdata from the Permanent Household Survey of the National Institute of Statistics and Census, and applies binary logistic regression models. The main finding is that the sectoral configuration of the labor market structure creates persistent and significant gaps in access to higher-quality jobs.

Keywords: employment structure; quality employment; informal sector; households

Introducción¹

El estudio de las problemáticas de inserción laboral tiene vigencia en la literatura local e internacional (Arim y Amarante, 2015; Kalleberg y Vallas, 2018; Pérez Sáinz, 2023; Shin *et al.*, 2023). En América Latina, la preocupación por la polarización ocupacional y la precarización laboral ante la globalización se encuadra en la vigencia histórica de la heterogeneidad productiva y la

exclusión del empleo dado el desarrollo periférico de la región (Weller y Roethlisberger, 2011; Arim y Amarante, 2015; Pérez Sáinz, 2023). A su vez, en las economías periféricas estas problemáticas se habrían agudizado ante los *shocks* internacionales, de índole sanitario y geopolítico más recientes (Amarante *et al.*, 2023; Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL], 2023; International Labour Organization, 2023).

Este trabajo se interesa por el acceso desigual al empleo de calidad durante 2004-2023 en la sociedad argentina contemporánea. Para el siglo XXI, la literatura ha registrado que las problemáticas laborales más agudas, de exclusión y desocupación abierta, descendieron de forma relevante (Beccaria y Groisman, 2015; Arakaki *et al.*, 2018; Poy *et al.*, 2021).

En sintonía con el resto de la región, la generación de empleo en la economía argentina se vio favorecida por las mejoras en los saldos exportadores y, de manera específica al caso nacional, por el modelo de intervenciones adoptadas tras la crisis política y económica de 2001-2002 (Kulfas, 2016; Amarante *et al.*, 2023; CEPAL, 2023). Sin embargo, también se ha advertido acerca del sostenimiento de otras problemáticas sociolaborales: el empleo informal, el subempleo, las brechas de pobreza laboral y las actividades de subsistencia (Beccaria y Groisman, 2015; Salvia *et al.*, 2015; Maceira, 2023). Luego de la crisis financiera internacional (2008-2009), la restricción externa al crecimiento y las estrategias infructuosas de reactivación (Kulfas, 2016; Wainer, 2021) agudizaron el deterioro laboral, particularmente con relación a sus condiciones de retribución y regulación al empleo (Guinsburg *et al.*, 2023).

El trabajo se emplaza en un marco conceptual estructuralista latinoamericano y con enfoque en la reproducción social de la fuerza de trabajo y los hogares. Esto permite abordar las brechas sociolaborales desde la interrelación entre los atributos de la estructura del mercado de trabajo, los comportamientos del hogar y los efectos de las políticas públicas o los ciclos económicos (García *et al.*, 1982; Margulis, 1988; Salvia, 2012; Cortés, 2000). La desigual captación de oportunidades laborales repercute en las condiciones de reproducción y bienestar de los individuos y sus hogares. A la vez, se relaciona con la concomitancia de diversos factores que remiten tanto a los puestos de trabajo como a condicionantes domésticos (Margulis, 1988; Torrado, 2006).

Buena parte de los estudios de precariedad y segmentación del empleo en Argentina se concentran en el efecto de determinantes observados al nivel de las personas o puestos de trabajo individuales, o se focalizan en lo ocurrido durante períodos relativamente escuetos de tiempo (Sconfianza, 2017; Balza, 2020; Giosa Zuazua y Fernández Massi, 2020). El escrito busca aportar evidencias empíricas contemporáneas del caso argentino en clave estructuralista, con miras a facilitar la comprensión del derrotero sociolaboral y de las brechas conducentes a asimetrías de bienestar, bajo ciclos político-económicos dispares. Además, busca contribuir a refinar la comprensión de los procesos de segmentación en el mercado de trabajo a través de la relación

entre la heterogeneidad de su configuración productiva y los atributos y relaciones que condensan las características de los hogares.

La pregunta principal es: ¿cómo se configuró, modificó o mantuvo durante las etapas del período la relación entre los hogares y el acceso al empleo de calidad en la estructura social del trabajo urbano, teniendo en cuenta factores y características demográficas, comportamientos económicos de los hogares y condicionantes asociados a los atributos estructurales de la inserción ocupacional de su principal sostén?

Por lo tanto, se plantean dos objetivos. Por una parte, analizar los cambios y continuidades en el acceso al empleo regulado a la luz de la relación entre los hogares y la estructura del mercado de trabajo urbano durante las etapas del período (2004-2023). Por otro lado, evaluar la influencia de los atributos estructurales de la demanda laboral, observables a través de los puestos de trabajo disponibles, en la configuración de procesos de acceso desigual a oportunidades de empleo regulado entre los hogares urbanos en Argentina durante el período.

El estudio plantea como *hipótesis* la presencia de una pauta segmentada e invariante de acceso al empleo de calidad para los principales sostenes del hogar en la argentina urbana durante el período analizado (2004-2023), atribuible a la vigencia de la heterogeneidad en su estructura productiva y laboral. En este sentido, las disparidades técnico-productivas en la estructura del mercado de trabajo, el sector y calificación ocupacional, son un organizador determinante de las brechas de oportunidades de acceso al empleo de calidad entre hogares, observados a través de la posición de su principal sostén, que atraviesa diferencias de configuración sociodemográfica o ciclos expansivos o recesivos.

Para llevar adelante el análisis, este trabajo plantea utilizar los microdatos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) continúa publicados regularmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC). El artículo se organiza del siguiente modo. Primero, se desarrolla la discusión teórica, delinea el marco conceptual que orienta el análisis y plantea las definiciones operacionales de las variables puestas bajo estudio. Segundo, se aborda la evolución del acceso al empleo regulado entre los hogares, los cambios y continuidades en sus comportamientos y características domésticas, y se analizan los rasgos salientes de la estructura del mercado de trabajo urbano en el país durante las etapas señaladas. Tercero, se analizan los efectos concomitantes de las características de la inserción, las etapas político-económicas y las características de los hogares sobre las brechas de acceso a empleos regulados, o de calidad, para el principal sostén de los mismos a través de sucesivos modelos de regresión probit. Por último, se explicitan una serie de conclusiones y reflexiones generales a la luz de la hipótesis planteada.

Antecedentes, enfoque teórico y metodología

El debate teórico y los antecedentes para el caso argentino

Los ritmos de generación del empleo, las características de estos y sus patrones de acceso entre la población, específicamente aquellos considerados de mejor calidad o regulados, han estado en el centro de los estudios de las desigualdades laborales. Estos análisis se presentan tanto para el caso de la Argentina como en el marco más general de América Latina durante el siglo XXI (Beccaria y Groisman, 2015; Salvia *et al.*, 2015; Sconfienza, 2017; Acosta *et al.*, 2019; Beccaria *et al.*, 2022).

En general, se descansa sobre el aparato teórico tradicional neoclásico, la perspectiva del capital humano, el concepto de empleabilidad y los mecanismos de competencia que asignan a las personas a los puestos según la carrera entre la tecnología y la educación (Marchionni, 2015; Messina y Silva, 2019; Gasparini, 2022). Sobre este marco conceptual, se han realizado sucesivas ampliaciones para considerar efectos puntuales por períodos, consecuencias asociadas a la discriminación por género y el rol de las políticas sociales sobre las decisiones de participación laboral (Garganta y Gasparini, 2015; Ciaschi y Neidhofer, 2022; Berniell *et al.*, 2023).

Las alternativas retoman de forma crítica o plantean explicaciones de otro tipo a las disparidades o regularidades empíricas entre la fuerza de trabajo (Weller y Roethlisberger, 2011; Weller y Kaldewei, 2014; Beccaria y Groisman, 2015; Vejar, 2017). Se resaltan las consecuencias que operan los arreglos institucionales sobre los mecanismos regulatorios y remunerativos de diferentes grupos ocupacionales (Palomino y Dalle, 2016; Beccaria *et al.*, 2020).² Por su parte, el enfoque estructuralista sobre las economías periféricas de América Latina (CEPAL, 2012; Weller y Kaldewei, 2014) destaca la heterogeneidad productiva, la incorporación sesgada del cambio tecnológico y la dinámica concentrada y subordinada del patrón de acumulación de capital sobre la configuración fragmentada y rígida del mercado de trabajo (Salvia *et al.*, 2015; Poy, 2016; Giosa Zuazua y Fernández Massi, 2020; Maceira, 2023).³ En ambos casos, se enfatiza que las disparidades en el acceso a los empleos de calidad, la institucionalidad laboral y el bienestar asociado al empleo remiten también a la exclusión que operan las limitaciones de absorción productiva, patrones de segmentación institucional, estrategias de precarización y flexibilización sobre las relaciones laborales y otros factores que sobrepasan las diferencias por dotaciones educativas (Weller y Roethlisberger, 2011; Weller y Kaldewei, 2014; Beccaria y Groisman, 2015; Salvia *et al.*, 2015).

El análisis desde los hogares resulta más infrecuente en la literatura. Este permite explicitar analíticamente que los procesos conducentes a la satisfacción de necesidades y los fenómenos que condicionan las chances y modalidades de inserción laboral están mutuamente condicionados (Jelin, 1994; Pennartz y Niehof, 1999; Razavi, 2013). Esta perspectiva ha sido tematizada desde la óptica de la acción racional y las estrategias de

subsistencia (Moen y Wethington, 1992; Pennartz y Niehof, 1999; Torrado, 2006). También, desde perspectivas sistémicas o histórico-estructurales, que resaltan el papel de los hogares como espacios que sostienen la manutención y reposición de las condiciones de vida y la fuerza de trabajo en el plano particular y societal, dentro de la dinámica general de reproducción social de la vida en cada formación social concreta (Margulis, 1988; Cortés y Cuéllar, 1990; Razavi, 2013; Bhattacharya, 2017). De la misma manera, los hogares resultan la principal ventana de observación de la perspectiva de la vulnerabilidad social, los activos y la estructura de oportunidades (Moser, 1998; Kaztman y Filgueira, 1999).

De manera creciente, se han incrementado los antecedentes para el caso argentino. Desde un modelo centrado en los efectos microsociales de la interacción entre incentivos, instituciones y preferencias sobre la situación de los hogares se ha examinado: I) las brechas de participación e inserción laboral por los efectos de las cargas reproductivas y su asociación a desigualdades de género (Berniell *et al.*, 2023); II) el impacto de las políticas de transferencia sobre las preferencias por acceder a empleos regulados o flexibles, bajo condiciones informales y/o precarias (Garganta y Gasparini, 2015); III) los efectos de la exclusión del empleo registrado, y la presencia de mecanismos de segmentación sobre las oportunidades de los hogares (Groisman, 2011); y IV) los efectos de la interrelación entre las cargas reproductivas de género y los movimientos en la educación formal de las mujeres sobre sus modalidades y niveles de participación laboral (Marchionni, 2015; Rodríguez Enriquez y Marzonetto, 2015; Domínguez Amorós *et al.*, 2019).

Con una mirada de carácter estructural, tanto en clave marxista como desde la visión de CEPAL, se han realizado aportes sobre la reproducción de la fuerza de trabajo y hogares: I) sus estrategias de reproducción y ajustes de comportamientos en respuesta a cambios abruptos en el contexto socioeconómico (Salvia, 2012; Comas y Poy, 2020; Salvia *et al.*, 2024); III) las condiciones de reproducción, segmentación y diferenciación entre los hogares pertenecientes a distintas fracciones asalariadas (Elbert, 2016; Kennedy *et al.*, 2020); y III) las limitaciones de absorción de fuerza de trabajo, expresadas en las modalidades de inserción ocupacional disponibles, sobre la distribución, capacidades de subsistencia y acceso al bienestar (Maceira, 2023; Salvia *et al.*, 2024).

En la presente investigación, se parte de las contribuciones derivadas de esta última línea, retomando los postulados estructuralistas latinoamericanos y el enfoque de la reproducción social.⁴ Dicha perspectiva, permite encuadrar los procesos de acceso desigual a las oportunidades dentro de la problemática clásica de intersección entre los esfuerzos de utilización de la fuerza de trabajo, los condicionantes sociodemográficos, los ciclos político-económicas y la configuración de la demanda de empleo (García *et al.*, 1982; Cortés, 2000; Torrado, 2006; Salvia, 2012). El hogar, por su ubicación privilegiada respecto a la reproducción de la sociedad, intermedia procesos macro y microsociales –incluidas sus propias iniciativas, estrategias o comportamientos– que

regulan la magnitud de la oferta de fuerza de trabajo y su inserción efectiva dados los puestos que gesta la demanda de la estructura productiva. Así, resulta un espacio privilegiado para observar estas dinámicas y sus efectos (Margulis, 1988; Pennartz y Niehof, 1999; Torrado, 2006).

Variables utilizadas, definiciones operacionales, universo alcanzado y periodización propuesta

En esta sección, se detalla la fuente de datos utilizada para el análisis, se delinean las principales definiciones operativas de las variables puestas en relación y se advierten algunos de los principales alcances y limitaciones presentes en el estudio para cada uno de estos aspectos.

Acerca de la información empírica utilizada, se utilizan los microdatos correspondientes a los cuartos trimestres de la EPH modalidad continua que publica regularmente el INDEC (2003).⁵ A raíz de la temática de interés, los efectos de la interacción entre los ciclos político-económicos, la estructura del mercado de trabajo y los comportamientos de los hogares sobre las oportunidades de acceso al empleo de calidad, se limita el universo de análisis a aquellos multipersonales, familiares o no familiares, vinculados al mercado laboral a través de al menos un integrante económicamente activo (Arriagada, 2007; Cerrutti y Binstock, 2009).

La periodización utilizada para caracterizar el recorrido económico y social argentino contemporáneo remite a ciclos y tendencias económicas documentadas por la literatura especializada en antecedentes previos (Kulfas, 2016; Poy *et al.*, 2021; Wainer, 2021). Pueden identificarse tres etapas de desempeño macroeconómico y funcionamiento del mercado de trabajo: *la recuperación y expansión (2003-2011)*, crecimiento con redistribución durante la primera década del siglo XXI, más favorable a las clases asalariadas; *el estancamiento (2012-2017)*, desaceleración del crecimiento, la absorción de fuerza de trabajo y ensayos limitados e infructuosos por reanimar el ciclo ascendente; *crisis y reactivación post-COVID (2018-2023)*, marcada por la crisis externa, la sociosanitaria y la rápida pero deficiente reabsorción de fuerza de trabajo pauperizada. El Cuadro A.1, presente en el anexo estadístico, exhibe la evolución de la desocupación abierta, subocupación demandante, el Producto Interno Bruto per cápita constante y las variaciones de este último para el período.

Para dar cuenta de los elementos de interés entre los períodos delimitados, y considerando el carácter estructural de buena parte de los factores evaluados, se definió trabajar con los cuartos trimestres para los años testigo de la serie y utilizar los promedios por período de estos trimestres para examinar las relaciones durables entre variables.

Para abordar la relación de los hogares y la estructura del mercado de trabajo se recurre a la estrategia de identificación del principal sostén económico del hogar (PSH),⁶ seleccionando al integrante cuyo ingreso laboral constituye el aporte monetario más relevante dentro del grupo.⁷ Este método de identificación reporta antecedentes locales importantes en el estudio de

diferentes problemáticas socioeconómicas asociadas al mercado de trabajo (Groisman, 2011; Poy, 2019; Comas y Poy, 2020; Maceira, 2023).

Según la literatura, la relevancia otorgada al papel del hogar en la intermediación de la oferta de fuerza de trabajo y la movilización de recursos para la obtención de las mejores chances de inserción, implica operacionalizar el abordaje de algunas de las dimensiones de los hogares que son conducentes a este fenómeno (Margulis, 1988; Arriagada, 2007; Cerrutti y Binstock, 2009).

Por un lado, los comportamientos y características sociodemográficas de los hogares que, a través de variar la carga reproductiva y uso del tiempo, operan como habilitantes o condicionantes de las oportunidades y/o modalidades de inserción laboral de los integrantes (Rodríguez Enriquez y Marzonetto, 2015; Comas y Poy, 2020; Gasparini, 2022). Por otra parte, aquellos comportamientos dirigidos a la obtención de recursos para la manutención que resultan en distintas estrategias económicas respecto al uso de la fuerza de trabajo y la búsqueda de fuentes alternativas de ingreso (Comas y Poy, 2020; Torrado, 2006). La preocupación por estos factores en las brechas de acceso al empleo es la que obliga a circunscribir el análisis a los hogares de tipo multipersonal, en tanto permiten reflejar con mayor precisión el rol de comportamientos y condicionantes colectivos sobre las oportunidades de inserción. Sin embargo, esto no invalida la creciente relevancia estadística que tiene el fenómeno de los hogares unipersonales en el contexto urbano argentino, inescindible de tendencias demográficas de largo plazo que también son evaluadas en este trabajo. Por ello, debe considerarse que las conclusiones obtenidas por este trabajo sufren de un déficit de generalización acerca de hogares o unidades compuestas por un solo integrante, donde las dinámicas reproductivas y la relación al mercado de trabajo no es homologable a la aquí estudiada. Las decisiones operativas pueden consultarse en el Cuadro 1.

Cuadro 1. Tipología de comportamientos y características de la reproducción de los hogares

Dimensión	Definición operativa	Indicadores
Comportamientos y características sociodemográficas	Refiere a las características y comportamientos de los hogares que condicionan su capacidad de uso de la fuerza de trabajo ya que resultan indicativos de necesidades de trabajo doméstico, de cuidado, manutención y preservación de la vida de los integrantes de la unidad.	Tamaño del hogar (prom.) Hogares extensos Hogares c/menores de 10 años Hog. c/PSH mujer Hog. c/PSH en sist. Educativo
Comportamientos económicos relacionados con la obtención de ingresos	Describen las prácticas que despliegan los integrantes de la unidad doméstica para mejorar el saldo de reproducción material de esta última a través del uso de la fuerza de trabajo disponible en empleos, percibir retribuciones del sistema de protección social u otros circuitos no laborales sistema de política social y otros	% Hogares cuyo PSH c/pluriempleo Ocupados por hogar (prom.) Horas por ocupado (prom.) Tasa de utilización de fuerza de trabajo* Hog. c/ingresos no laborales

Fuente: reconstrucción en base a Santiago Poy (2019), Guillermina Comas y Poy (2020). Nota: *Relación entre el total de horas de trabajo de los ocupados del hogar y el total potencialmente disponible -40 horas semanales por adulto de entre 18 y 64 años- (Margulis, 1988; Poy, 2019).

La calidad de las inserciones remite a sus dimensiones contractuales, retributivas, estabilidad y condiciones de desempeño, entre otras (Ghai, 2003; Weller y Roethlisberger, 2011; Giosa Zuazua y Fernández Massi, 2020). La estrategia de operacionalización que se plantea asocia a los empleos de calidad a la denominada relación de empleo estándar: protegidos por la institucionalidad laboral, estables y a tiempo completo. Dichos atributos son conducentes al bienestar económico, con relativa autonomía de las características derivadas del puesto que se inscriben en la división técnica del trabajo (Kalleberg y Sorensen, 1979; Weller y Roethlisberger, 2011).⁸

Para caracterizar las principales coordenadas de la estructura del mercado de trabajo, aquellas que constituyen desigualdades sociolaborales en la calidad de los empleos, se recurre a dos factores, el sector de empleo y la calificación del puesto de trabajo. Sus efectos sobre las remuneraciones, la segmentación de condiciones de inserción y la desigualdad es ampliamente destacada (Kalleberg y Sorensen, 1979; Weller y Roethlisberger, 2011; Grimshaw *et al.*, 2017).

La calificación ocupacional, y los atributos de los puestos de trabajo que la misma condensa, son señalados como los principales vectores de configuración de las estructuras del mercado laboral y como condicionantes centrales de las relaciones de empleo (McGovern *et al.*, 2007; Goldthorpe, 2010; Acemoglu y Autor, 2011; Weller y Roethlisberger, 2011). Para la sociología y la economía laboral la calificación de los puestos de trabajo refleja: requisitos de conocimiento, variaciones en la capacidad de monitoreo, habilidades técnicas aprendidas y otros factores incorporados a las tareas de una ocupación dados ciertos tipos y niveles de tecnología, lo cual incide en las condiciones contractuales y regulatorias bajo la que se desempeña el empleo (McGovern *et al.*, 2007).

Por su parte, el sector de empleo resalta como un factor que tiende a condicionar la disponibilidad, regulación y remuneración de los puestos de trabajo según brechas entre escalas productivas y estratos de la demanda laboral (Programa Regional del Empleo para América Latina y el Caribe [PREALC] - Organización Internacional del Trabajo [OIT], 1978; Pinto y Di Filippo, 1979; Tokman, 2001). La constitución de asimetrías en el mercado laboral según la escala de las unidades productivas toma particular centralidad cuándo se está ante sistemas productivos sujetos a la heterogeneidad estructural (Tokman, 2001; CEPAL, 2012). Una porción significativa del empleo precario, inestable o extralegal se asocia a la inserción en establecimientos con tasas de productividad y uso de tecnología muy escuetos, donde las relaciones laborales se desarrollan al margen de la norma y/o con una lógica de subsistencia (Pinto y Di Filippo, 1979; Cortés, 2000; Tokman, 2001).⁹

Por un lado, la definición operacional del sector sigue al PREALC-OIT (1978), autores estructuralistas latinoamericanos y la definición que retoma la CEPAL como sector de baja productividad (Infante, 2011; CEPAL, 2012; Salvia, 2012). Por su parte, la calificación de los puestos se organiza según tres

niveles que reflejan el contenido de requisitos y complejidad técnica en diferentes grupos ocupacionales del Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08) y se ha aplicado en diferentes trabajos comparativos internacionales (Castellano *et al.*, 2017; Graña *et al.*, 2022). Las decisiones operacionales se presentan en el Cuadro 2.

Cuadro 2. Clasificación de los puestos de trabajo según su calidad, sector de empleo y calificación ocupacional del cuadro

Variables y definición operativa		Categorías
Calidad del Empleo		Posiciones
Empleo Regulado y Estable	Segmento caracterizado por su integración al sistema de seguridad social y/o tributario y el desempeño estable del empleo bajo un contrato a plazo indefinido o mediante un flujo de actividad constante.	A) Asalariados c/contrato permanente, con ocupación horaria plena e integrados a la seguridad social; B) Patrones o trabajadores cuenta propia que se desempeñan en esa ocupación hace más de 3 meses sin interrupciones, con ocupación horaria plena y realizan su actividad de forma jurídicamente constituida o disponen de afiliación a un seguro médico.
Empleo precario	Franja de empleo compuesta por un espectro de situaciones atípicas de subocupación involuntaria, trabajo a plazos, cuentapropismo inestable o desempeño laboral en la extralegalidad.	A) Asalariados extralegales, subocupados involuntarios (que desean trabajar más y trabajan menos de 35 hs. semanales) o con contrato a plazo definido B) Patrones/trabajadores independientes que están hace menos de 3 meses en ese empleo, sufren insuficiencia horaria (subocupados que desean trabajar más horas), no se desempeñan en una actividad jurídicamente constituida y no se encuentran afiliados al seguro médico C) trabajadores familiares sin remuneración
Sector de empleo		Inserciones
Sector Priv. Formal	Actividades laborales de elevada productividad, con relaciones laborales estructuradas y posicionadas para proveer a los mercados de mayor escala y más concentrados	Patrones y empleadores de unidades c/más de 5 empleados Trabajadores independientes profesionales (CNO-17, INDEC) Asalariados en establecimientos privados c/más de 5 ocupados
Sector público trad.	Actividades laborales de la función estatal en sus distintos niveles de gestión (nacional, provincial o municipal)	Trabajadores del sector público (excluye programas de empleo)
Sector informal o de baja productividad	Actividades laborales dominadas por la baja productividad, orientación a la subsistencia, alta rotación de trabajadores, inestabilidad y exclusión del mercado formal o más estructurado.	Patrones en unidades de hasta 5 ocupados Trabajadores por cuenta propia no profesionales (CNO-17, INDEC) Asalariados en establecimientos de hasta 5 ocupados Empleo en el servicio doméstico
Niveles de Calificación Ocupacional		Códigos CIUO-08 (2 dígitos)
Puestos de Calificación Alta	Puestos cuyas tareas involucran la resolución de problemas complejos, toma de decisiones y aplicación de la creatividad según cuerpos de conocimiento teórico y fáctico extenso en campos del conocimiento	11, 12, 13, 01, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 31, 32
Puestos de Calificación Intermedia	Puestos con tareas que pueden requerir niveles importantes de destreza manual, conocimientos técnicos y prácticos especializados o habilidades interpersonales relevantes.	14, 33, 34, 35, 02, 41, 42, 43, 44, 51, 52, 53, 54, 71, 72, 73, 74
Puestos de Calificación Baja	Puestos con tareas rutinarias, repetitivas, de complejidad elemental y de importante desgaste o esfuerzo físico.	61, 62, 75, 81, 82, 83, 03, 91, 92, 93, 94, 95, 96

Fuente: elaboración propia en base a Agustín Salvia (2012), tipologías del Programa Cambio Estructural y Desigualdad Social –Instituto de Investigaciones Gino Germani, Universidad de Buenos Aires– (Salvia *et al.*, 2015) y documentación de INDEC (2018).

Modelo estadístico empleado

Para evaluar los factores que moldean las brechas de acceso al empleo de calidad se aplican regresiones probit binarias sobre la probabilidad de que el principal sostén ocupado disponga de un empleo regulado. Estos modelos facilitan establecer en qué medida categorías de variables discretas, o numéricas, inciden en la probabilidad de respuesta sobre un evento binario o dicotómico, mientras que se controlan o mantienen constante otros factores.

$$P(y = 1 | x) = G(\beta_0 + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 \dots \beta_k x_k)$$

Donde en el modelo probit x denota un vector compuesto por el conjunto de variables explicativas asociadas a características cada principal sostén y de su hogar, y representa a la variable explicada de presencia o ausencia de empleo regulado y G es la función de distribución acumulada normal estándar, que asume valores entre cero y uno para todos los valores introducidos y asegura que todas las probabilidades de respuesta estimada se encuentren en un intervalo entre 0 y 1. Por lo tanto, cada coeficiente β puede interpretarse como el sentido en qué un cambio en x_j afecta la probabilidad de la variable dependiente.

Las regresiones probit y otros modelos binarios presentan problemas para representar adecuadamente el peso de los factores factor introducidos sobre la variable dependiente, para comparar el efecto de iguales variables entre muestras o para evaluar los efectos de cada factor entre diferentes subgrupos de una misma muestra (Mood, 2010). Por lo tanto, es usual complementar su presentación con el cálculo de los efectos marginales. Los mismos se formalizan de la siguiente manera:

$$\frac{\partial p(x)}{\partial x_j} = g(\beta_0 + x\beta)\beta_j$$

En los modelos de respuesta binaria, el promedio de los efectos marginales facilita comparar el grado y sentido en que las distintas categorías de una variable o factor cualitativa influyen en la probabilidad de que ocurra el evento contenido en la variable dependiente binaria (Wooldridge, 2010). En este caso, los promedios de efectos marginales se expresan en puntos porcentuales en los que cambia la probabilidad de disponer de un empleo regulado ante la introducción del factor independiente.

Un segundo desafío en la estimación de los modelos estadísticos de regresión es la autoselección o sesgos de selección entre los individuos o casos evaluados (Heckman, 1979; Wooldridge, 2010). En otros términos, la presencia de patrones no considerados por el análisis recorta de forma no aleatoria las muestras obtenidas para evaluar la modulación de una variable dependiente. Este problema puede degradar o directamente sesgar los resultados al sobrerrepresentar de antemano ciertos tipos de individuos: la incidencia del acceso al empleo regulado, sin considerar antes factores que

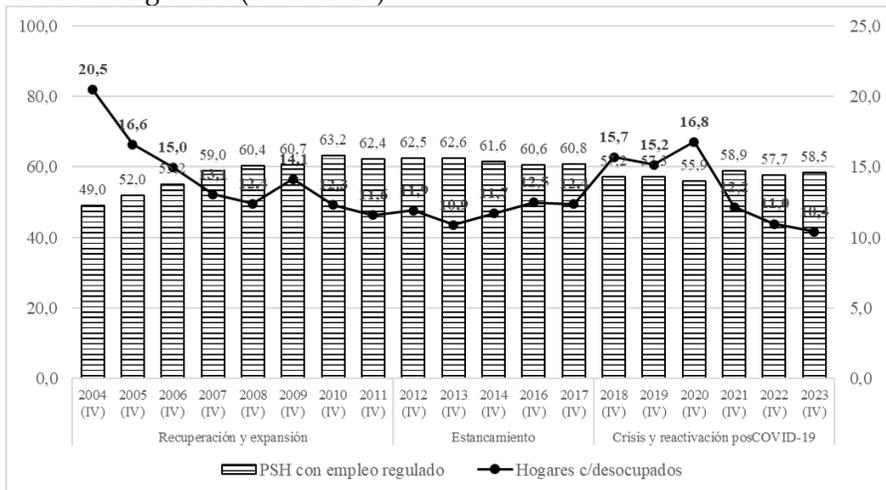
condicionan la participación laboral o la ocupación efectiva, es un caso entre otros de sesgo de selección (Heckman, 1979). Por lo tanto, los modelos probit propuestos son estimados considerando, previamente, una ecuación de sesgo de selección que incorpora a la posibilidad de estar ocupado la situación conyugal, la edad, el nivel educativo y la cantidad de menores en el hogar del principal sostén.

Principales coordenadas de la relación entre los hogares y la estructura del mercado de trabajo en la Argentina urbana contemporánea (2004 - 2023)

En esta sección se analiza la evolución de los niveles de acceso al empleo regulado entre los principales sostenes en hogares urbanos a la luz de: I) los denominados factores de oferta, que gradúan o condicionan los hogares; y II) las posibilidades de inserción según la demanda de empleo, por coordenadas sectoriales y de calificación estrechamente asociadas a la calidad del empleo.

La Figura 1 presenta la participación de los empleos de calidad o regulados entre las inserciones de los principales sostenes de los hogares y la presencia de la desocupación abierta entre los integrantes de los mismos: da cuenta del nivel de integración provisto por la inserción agregada de los hogares al mercado de trabajo.

Figura 1. Participación del empleo regulado entre los principales sostenes del hogar (PSH) y proporción de hogares* con al menos un integrante desocupado según período político-económico. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004 - 2023)



Fuente: elaboración propia en base a los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC. *Calculado sobre el conjunto de hogares multipersonales con al menos un integrante laboralmente activo.

Las principales tendencias que resaltan a partir de este gráfico son compatibles con la literatura previa. Entre 2004 y 2011, los principales sostenes de hogar incrementaron fuertemente su acceso al empleo regulado (13,4 pp.) y descendió la presencia de hogares con desocupados (-8,9 pp.). Con el escenario de estancamiento, la relación de los principales sostenes del hogar con el empleo regulado se deterioró levemente (-1,7 pp.). Entre 2018 y 2023, el empleo regulado disminuyó hasta 2020 (-1.3 pp.) a la vez que continuó aumentando la desocupación en hogares (1,1 pp.) tras un salto entre 2017 y 2018 (3,3 pp.). Luego, como resultado de una fuerte reabsorción del empleo tras la primera ola de COVID-19, mejoró moderadamente el empleo regulado (2,6 pp.) y volvió a disminuir fuertemente la presencia de desocupación (6,4 pp.).

La expansión en la primera década del siglo XXI, cuando el crecimiento y las políticas públicas laborales conjugaron fuerte absorción de empleo por la vía asalariada registrada, redujo la exclusión laboral (Beccaria y Groisman, 2015; Sconfianza, 2017; Balza, 2020). Al nivel de los hogares, ello significó más oportunidades para integrarse a la institucionalidad laboral y atenuar la precarización heredada de la década de reformas y su crisis (Groisman, 2011; Poy, 2019).

Sin embargo, tras la etapa expansiva, particularmente hacia 2008, la pérdida de dinamismo en estas tendencias consolidó la relación de los principales sostenes de hogar con el empleo regulado, lo cual sugiere la mayor inflexibilidad en la pauta de inserción al empleo para los hogares (Poy, 2019). Desde entonces, e incluso cuándo el empleo crece fuertemente como en el trienio de 2021 a 2023, los movimientos en el acceso al empleo regulado para el principal sostén son pequeños entre ciclos recesivos y recomposiciones insuficientes (Comas y Poy, 2020; Maceira, 2023).

Aquí, se avanza en el examen de los condicionantes próximos de las modalidades de participación e inserción del principal sostén de hogar en la Argentina urbana durante las últimas décadas: factores sociodemográficos, económicos y productivos. La lectura de las variaciones y/o permanencia de estos indicadores a lo largo de las etapas político-económicas delimitadas otorga indicios para: I) emplazar la interpretación del derrotero de los niveles de acceso al empleo regulado; y II) advertir qué factores, en qué medida y/o sentido, podrían estar destacándose en la constitución del patrón desigual de captación de oportunidades laborales entre los hogares argentinos contemporáneos.

En primer lugar, se reconstruyen las principales características demográficas y de uso de fuerza de trabajo que resultan condicionantes de las posibilidades y modalidades de participación laboral en el Cuadro 3.

Cuadro 3. Comportamientos sociodemográficos y económicos de los hogares (en porcentajes o promedio de la unidad según corresponda) según período político-económico. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004 – 2023)

Características y comportamientos del hogar	Etapa político-económica			Variaciones prom. Anual		
	Recup. y Expansión (2004-2011)	Estancamiento (2012-2017)	Crisis y COVID-19 (2018-2023)	Δ2004-2011	Δ2011-2017	Δ2017-2023
Sociodemográficos						
Tamaño del hogar (prom.)	3,9	3,8	3,7	-0,49	-0,4	-0,5
% Hogares extensos	20,8	21,8	20,5	-0,26 pp.	0,40 pp.	-0,40 pp.
% Hogares c/ menores de 10 años	46,0	44,7	42,5	-0,11 pp.	-0,62 pp.	-0,14 pp.
% Hog. c/ PSH mujer	29,9	31,1	34,0	0,126 pp.	0,18 pp.	0,73 pp.
% Hog. c/ PSH en sist. educativo	5,1	5,4	5,7	-0,01 pp.	0,08 pp.	0,12 pp.
Económicos						
% PSH c/ pluriempleo	9,5	9,0	10,5	-0,24 pp.	0,32 pp.	0,35 pp.
Ocupados por hogar (prom.)	1,66	1,68	1,64	0,01	0,00	0,00
Horas por ocupado (prom.)	41,2	38,9	36,8	0,00	-0,01	-0,03
% Tasa de utilización de fuerza de trabajo	75,0	72,1	69,9	0,23 pp.	-0,50 pp.	0,66 pp.
% Hog. c/ ingresos no laborales	38,8	47,3	54,2	1,84 pp.	1,18 pp.	0,45 pp.

Fuente: elaboración propia en base a de los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC y sus promedios por período. Nota: Calculado sobre el conjunto de hogares multipersonales con al menos un integrante laboralmente activo.

Aquí, se destaca la reducción del número promedio de integrantes (-0,49) y el paulatino incremento de las jefaturas económicas femeninas (34%). Debe señalarse la continua expansión de los hogares con ingresos no laborales, sobre todo en la primera (1,84 pp.) y segunda etapa (1,18 pp.).

Los cambios en la configuración típica de los hogares son congruentes con el aumento del acceso al sistema educativo, de la participación laboral femenina y la menor nupcialidad y fecundidad, incidiendo en las posibilidades o preferencias de inserción laboral (Arriagada, 2007; Cerrutti y Binstock, 2009; Marchionni, 2015; Berniell *et al.*, 2023). Además, las variaciones en el costo de vida y las modalidades de intervención social modifican las alternativas de subsistencia, como es la masificación del sistema de políticas sociales (Poy, 2019).

El análisis por etapas político-económicas permite identificar invarianzas o modificaciones en el vínculo entre los hogares y la estructura del mercado de trabajo, particularmente con relación al papel de esta última como condicionante estructural de las chances de inserción. En sintonía con el marco conceptual planteado, el sector y la calificación ocupacional son variables que afectan directamente la calidad de la inserción. El Cuadro 4 y la Figura 2, presentadas a continuación, compilan evidencias acerca de las inserciones de los principales sostenes de hogar y sus variaciones por período.

Cuadro 4. Distribución de los hogares según coordenadas de sector y calificación ocupacional del Principal Sostén del Hogar por período político-económico. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004 - 2023)

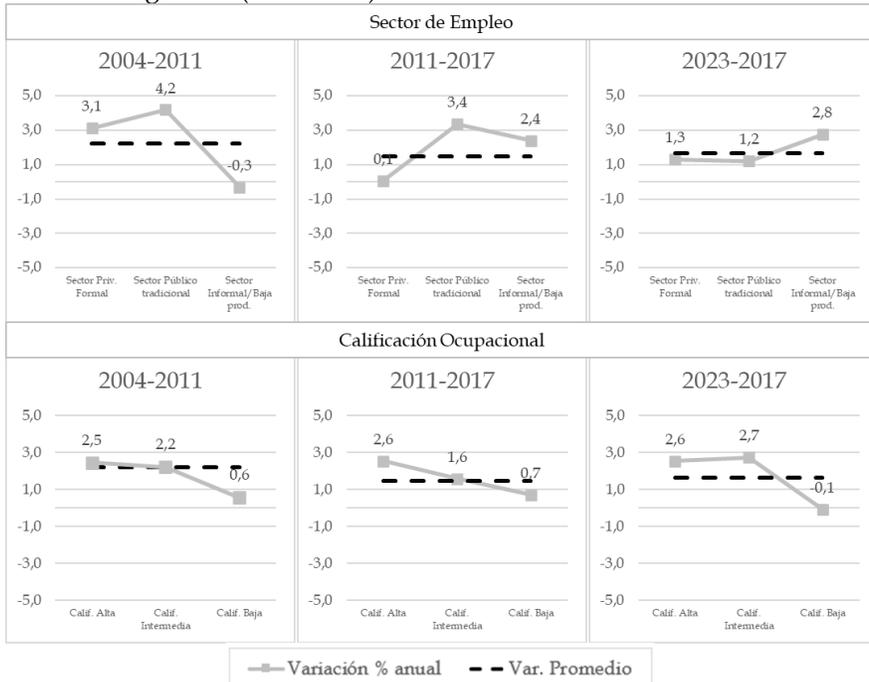
Inserción del PSH	Etapa político-económica		
	Recup. y Expansión (2004-2011)	Estancamiento (2012-2017)	Crisis y COVID-19 (2018-2023)
Sector de empleo			
Priv. Formal	45,1	43,9	41,6
<i>Asalariados</i>	41,1	40,3	37,8
<i>No asalariados</i>	4,1	3,6	3,8
Público tradicional	16,8	18,7	19,0
Informal/Baja prod.	38,1	37,4	39,5
<i>Asalariados</i>	19,0	18,4	18,5
<i>No asalariados</i>	19,1	19,0	20,9
Calificación Ocupacional			
Alta	18,9	18,5	20,7
Intermedia	51,5	52,7	52,9
Baja	29,6	28,8	26,3
PSH excluidos*	3,4	2,5	3,6
PSH activos / total hogares**	90,5	89,2	88,7

Fuente: elaboración propia en base a de los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC y sus promedios por período. Nota: *Se obtiene como la proporción entre los principales sostenes de hogar multipersonal desocupados o con un programa de empleo sobre el total de principales sostenes de hogar multipersonales con al menos un integrante económicamente activo. ** Se obtiene como la proporción entre el total de hogares con Principal Sostén activo (ocupado o desocupado) sobre el total de hogares multipersonales.

Durante la dinámica de recomposición inicial (2004-2011), esquina superior izquierda de la Figura 2, se refrenda el rol de las inserciones asalariadas en el sector privado formal (3,4) y el empleo estatal (4,2) en esta expansión de las oportunidades de inserción. Sin embargo, como muestra el Cuadro 4, el sector de baja productividad continúa alojando a un importante contingente de principales sostenes de hogar durante esta década (38,1%).

En promedio, el Cuadro 4 también refleja una pauta estable de diferenciación según calificaciones, con la prevalencia de las inserciones intermedias, que se reproduce en las etapas de expansión (51,5%), de estancamiento (52,7%) y crisis (52,9%).

Figura 2. Variación porcentual en la cantidad de hogares según posición del Principal Sostén por periodos político-económicos. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004-2023)



Fuente: elaboración propia en base a los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC.

Por su parte, la Figura 2 también permite observar que las inserciones no asalariadas en el sector de baja productividad, características de la fragmentación y las modalidades de subsistencia en los mercados laborales latinoamericanos, observan tasas de crecimiento positivas tanto durante el estancamiento (2,4) como en la fase de crisis (2,8). En el mismo sentido, el Cuadro 4 observa que la inserción de principales sostenes en puestos no asalariados de baja productividad reporta un promedio más alto en el último período (20,9%).

Las tendencias en los patrones de inserción ocupacional de los hogares a través de su principal sostén son congruentes con los antecedentes de la literatura (Beccaria y Maurizio, 2012; Salvia *et al.*, 2015; Arakaki *et al.*, 2018; Maceira, 2023). A pesar de la expansión cuantitativa asalariada en el sector privado formal, a expensas de la exclusión abierta, el dinamismo inicial habría resultado obstaculizado tanto por su corta duración como por la permanencia del sector de baja productividad (Salvia *et al.*, 2015; Arakaki *et al.*, 2018).

Los puestos del sector informal constituyen una alternativa de empleo significativa y persistente para alrededor de cuatro de cada diez hogares argentinos urbanos. La fragmentación y la heterogeneidad productiva que afectan al empleo en esta franja dan cuenta del carácter estructural de los obstáculos que afrontan los hogares para acceder al empleo de calidad si se

articulan a este segmento (Groisman, 2011; Weller y Roethlisberger, 2011; Salvia *et al.*, 2015).

Por otra parte, la pauta de diferenciación vertical de los puestos, por requisitos técnicos o de calificación incorporados a los mismos, no se habría transformado de manera sustancial, con predominancia de puestos intermedios (Benza, 2016; Palomino y Dalle, 2016; Maurizio *et al.*, 2023).¹⁰ Lo ocurrido con las condiciones de regulación al interior de los puestos de este perfil durante las etapas analizadas adquiere protagonismo sobre el total de inserciones del principal sostén por su relevancia cuantitativa.

La pauta de acceso segmentado al empleo de calidad entre los hogares urbanos y sus factores subyacentes

En esta sección, se evalúa el acceso desigual al empleo regulado entre los hogares urbanos argentinos, a través de la inserción de su principal sostén. Se consideran variaciones por etapas político-económicas, características de los hogares y atributos sectoriales y de calificación del puesto laboral. Se espera que las coordenadas productivas de la estructura del mercado de trabajo resulten el ordenador primordial y persistente de la disponibilidad de los empleos regulados. En particular, concentrados en aquellos hogares que logran vincular a su principal sostén a sectores formales de mayor escala y puestos de mayor calificación.

Diferentes enfoques enfatizan el rol de las características o comportamientos de los hogares sobre la situación laboral. Estas inciden sobre la oferta de trabajo, condicionan la participación, moldean las modalidades de inserción e interactúa con el entorno institucional más amplio (Rodríguez Enriquez y Marzonetto, 2015; Caruso Bloeck *et al.*, 2019; Ciaschi y Neidhofer, 2022; Berniell *et al.*, 2023). En igual sentido, el efecto macroeconómico agregado en la absorción de fuerza de trabajo es conducentes a elevar o recortar la disponibilidad de puestos de trabajo de diversa calidad.

El Cuadro 5 presenta las tasas de empleo regulado del principal sostén, compiladas por promedios en cada período y con las variaciones entre los mismos, para una serie de características seleccionadas de los hogares.

La incidencia del empleo regulado entre el principal sostén del hogar, según atributos seleccionados da cuenta de: menores niveles promedio de acceso al empleo regulado para los principales sostenes mujeres (54,7%), en hogares con menores de 10 años (53,8%) o de carácter extenso (51,2%).

También hay una mayor prevalencia del empleo regulado entre aquellos principales sostenes en hogares con dos o más perceptores laborales (67,5%) y cuándo el principal sostén tiene más de un empleo (58,3%).

Cuadro 5. Participación del empleo regulado en el Principal Sostén según características seleccionadas del hogar por período político-económico. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004 - 2023)

Características seleccionadas del hogar*	Etapa político-económica			Variaciones prom. Anual		
	Recup. y Expansión (2004-2011)	Estancamiento (2012-2017)	Crisis y COVID-19 (2018-2023)	Δ2004-2011	Δ2012-2017	Δ2018-2023
Hogares extensos	51,2	55,3	50,7	1,96 pp.	-0,59 pp.	0,36 pp.
Hogares c/ menores de 10 años	53,8	57,6	53,1	1,97 pp.	-0,32 pp.	-0,17 pp.
Hog. c/ PSH mujer	54,7	58,5	55,2	2,1 pp.	-0,49 pp.	0,34 pp.
PSH c/ pluriempleo	57,5	60,7	58,3	2,15 pp.	-0,04 pp.	-1,26 pp.
Hogares con más de un ocupado	67,5	71,1	67,5	2,04 pp.	-0,39 pp.	0,09 pp.
Hog. c/ ingresos no laborales	45,4	45,6	43,1	0,91 pp.	0,3 pp.	0,35 pp.
Total hogares	57,9	61,6	57,6	3,14 pp.	0,02 pp.	0,49 pp.

Fuente: elaboración propia en base a de los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC y sus promedios por período. Nota: *Calculado sobre el total de hogares multipersonales con al menos un integrante económicamente activo.

Asimismo, bajo contextos de mayor o menor exclusión abierta o desocupación por etapas, el promedio de principales sostenes con un empleo regulado solo tiene cambios limitados: con un pico durante la fase de estancamiento (61,6%).

Por un lado, se refrenda que la conjugación de diferentes situaciones en las unidades domésticas argentinas urbanas, resultado de las características y relaciones entre sus integrantes, se asocia de manera durable a la diferenciación de modalidades de participación e inserción para el principal sostén. Hogares extensos dirigidos por mujeres y con menores de diez años muestran menor acceso al empleo regulado para el principal sostén. Al contrario, la presencia de múltiples perceptores laborales se asocia a mayor acceso al empleo regulado para el principal sostén. La participación económica y la inserción se mediatizan en el ámbito del hogar: el tiempo disponible para la búsqueda de empleo, la distribución de tareas de cuidado, la reserva de fuerza de trabajo disponible, la inmediatez respecto a la necesidad de acceder a una fuente de ingresos, entre otros.

Por otra parte, algunas variaciones entre los períodos bajo análisis, asociadas a factores que interactúan con la reproducción cotidiana del hogar y la necesidad de ofertar fuerza de trabajo, también habrían tenido un papel sobre la pauta de acceso al empleo de calidad: I) la expansión y presencia de ingresos no laborales, que por diseño de las políticas tiende a reflejar la falta de acceso a empleos regulados, sería compatible con ciertas facilidades para la búsqueda y obtención de empleos de calidad;¹¹ y II) el pluriempleo del referente/a económico del hogar, un fenómeno levemente creciente durante los últimos años, estrategia que reacciona a la menor retribución o remuneración laboral de una sola inserción.

En sintonía con la perspectiva de este trabajo, se recoge la literatura que asocia la pauta de acceso diferencial al empleo de calidad, y su reverso en la incidencia de distintas problemáticas de exclusión, con ciertas localizaciones y coordenadas de la estructura del mercado de trabajo que traducen las

características del aparato productivo (Groisman, 2011; Beccaria y Groisman, 2015; Salvia *et al.*, 2015).

La fragmentación en la demanda, asociada a la heterogeneidad estructural y a la composición tecnológica asimétrica del aparato productivo, segmenta la disponibilidad y calidad de las oportunidades laborales para los hogares y sus integrantes (Groisman, 2011; Poy, 2016; Maceira, 2023). En el Cuadro 7 se observa la participación relativa de los empleos regulados o de calidad por posición sectorial o de calificación ocupacional del principal sostén.

Cuadro 6. Incidencia del empleo regulado en el Principal Sostén del hogar según coordenadas de sector y calificación ocupacional de su puesto por período político-económico. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004 - 2023)

Inserción del PSH	Etapa político-económica		
	Recup. y Expansión (2004-2011)	Estancamiento (2012-2017)	Crisis y COVID-19 (2018-2023)
Sector de empleo			
Priv. Formal	74,2	77,9	75,8
Público tradicional	83,7	86,0	85,8
Informal/Baja prod.	32,4	34,2	30,2
Calificación Ocupacional			
Alta	79,4	80,7	79,1
Intermedia	60,3	63,0	57,8
Baja	70,7	80,3	59,7
Total PSH ocupados*	59,9	63,1	59,7

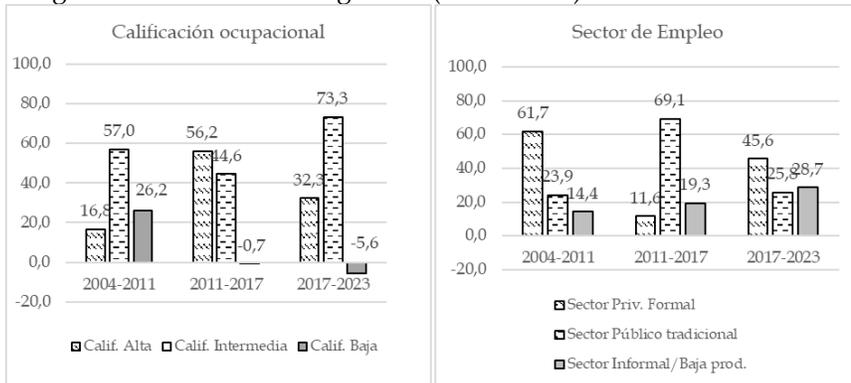
Fuente: elaboración propia en base a los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC y sus promedios por período. Nota: *Calculado como la participación relativa del empleo regulado entre los principales sostenes de hogar que se encuentran ocupados.

El acceso al empleo regulado entre los hogares según el puesto de trabajo de su principal sostén refleja una relación estable y desigual de acceso al trabajo de calidad según sectores de ocupación. Los principales sostenes de hogar en unidades de mayor escala y estructuración, privadas (75,8%) o públicas (85,8%), exhiben niveles de regulación en su puesto mucho más elevadas que aquellos en el sector informal o de baja productividad (30,2%).

Asimismo, las brechas por calificación del puesto, menos marcadas pero relevantes para el acceso al empleo regulado, se presentan particularmente entre puestos de alta (79,1%) y baja (47%) calificación, con una situación oscilante en puestos intermedios (57,8%).

La Figura 3 presenta la descomposición de los cambios absolutos en el empleo regulado entre las inserciones del principal sostén del hogar ocupado. Permite establecer en qué medida y dirección las modificaciones en el total de trabajos de calidad para los principales sostenes de hogar responden a distintas coordenadas de la estructura del mercado de trabajo.

Figura 3. Descomposición del cambio en el volumen de inserciones del PSH del hogar en empleos regulados* según coordenadas de sector de empleo y calificación ocupacional de su puesto por período político-económico. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004 - 2023)



Fuente: elaboración propia en base a los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC.
*Calculado sobre el total de hogares multipersonales con PSH ocupado en empleos regulados.

La descomposición del cambio en el empleo regulado permite discernir la centralidad de cada posición o localización dentro de la estructura del mercado de trabajo en los movimientos ocurridos por período.

Durante la expansión (2004-2011), todas las categorías de sector y calificación aportaron de manera positiva, aunque las inserciones en el sector privado formal (61,7%) y de nivel intermedio (57%) hicieron las contribuciones decisivas. En la etapa subsiguiente (2011-2017), los incrementos en la tasa de empleo regulado entre principales sostenes del hogar se desaceleran de manera abrupta. En este contexto, la escasa generación de puestos regulados dependió mayormente del empleo del sector público (69,1%) y de puestos de calificación elevada (56,2%).

En la fase más reciente, el cambio del empleo regulado entre el principal sostén del hogar fue marcado por la calificación intermedia y el empleo en el sector privado formal, aunque a niveles más bajos que en la fase inicial y con mayor protagonismo de las inserciones del sector de baja productividad (28,7%).

La pauta de inserciones entre el principal sostén del hogar refleja los límites que establece la estructura del mercado de trabajo urbana sobre las oportunidades de beneficiarse del empleo de calidad para los hogares. Bajo la vigencia de segmentación y heterogeneidad estructural, da indicios de ser el principal factor en la distribución sesgada de las inserciones mejor reguladas y retribuidas entre las unidades domésticas del caso argentino durante las últimas décadas.

Para cerrar esta sección, se desarrollan modelos por pasos de tipo probit binario sobre la probabilidad de que el principal sostén del hogar disponga de un empleo regulado. Para controlar los sesgos de selección asociados a estimar un modelo de incidencia del empleo regulado, considerando que este

fenómeno tiene implícitos patrones no aleatorios de participación laboral y desocupación, cada modelo tiene incorporados controles por: tamaño del hogar, edad, situación conyugal y nivel educativo del principal sostén. Este tipo de modelos de regresión, aplicados sobre variables discretas, tiene variados antecedentes en el caso de la Argentina y América Latina (Groisman, 2011; Groisman y Marshall, 2015; Poy, 2016; Bolívar Restrepo *et al.*, 2024).

El Cuadro 7 a continuación resume los resultados de la aplicación de tres modelos donde se introducen los factores estructurales del mercado de trabajo, los períodos o etapas político-económicas y los efectos de los factores sociodemográficos sobre las chances de que el principal sostén del hogar tenga un empleo regulado. Los Cuadros A.1 y A.2 en el anexo estadístico completan la información referida a los modelos y a la ecuación de selección muestral que controla los sesgos presentes.

Cuadro 7. Estimación de los determinantes del acceso al empleo regulado del principal sostén entre los hogares con referente ocupado. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004 – 2023)

Factores introducidos	Modelo 1		Modelo 2		Modelo 3	
	Coef.	Ef. Marginales	Coef.	Ef. Marginales	Coef.	Ef. Marginales
Atributos del puesto del PSH						
Calificación baja ^(c)	-	-	-	-	-	-
Calificación intermedia	0,343***	0,104	0,317***	0,09	0,304***	0,091
Calificación alta	0,431***	0,131	0,389***	0,11	0,285***	0,098
Sector informal/baja prod. ^(c)						
Sector priv. formal	1,177***	0,357	1,101***	0,312	1,151***	0,406
Sector público	1,481***	0,449	1,397***	0,397	1,421***	0,48
Período						
Recup. y Expansión ^(c)	-	-	-	-	-	-
Estancamiento	-	-	0,134***	0,038	0,125***	0,036
Crisis y COVID-19	-	-	0,052***	0,015	0,025***	0,009
Comportamientos econ.						
Con 2 ocupados o más	-	-	0,346***	0,098	0,333***	0,101
Con ingresos no laborales	-	-	-0,436***	-0,12	-0,411***	-0,12
Características del Hogar						
PSH Varón	-	-	-		0,077***	0,026
Edad PSH (años cumplidos)	-	-	-		0,021***	0,008
Edad PSH ² (años cumplidos)	-	-	-		0,000***	0,000
Tamaño del Hogar	-	-	-		-0,045***	-0,007
Hogar Extenso	-	-	-		0,059***	0,012
Presencia de menores de 10 años	-	-	-		-0,043***	-0,007
Controles de Región (vars. dicotómicas)						
Constante	-0,9992	-	-0,947	-	-1,543	-
coeficiente rho (p)	0,496	-	0,625	-	-0,576	-

Fuente: elaboración propia en base a los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC y sus promedios por período. Significancia de los efectos: ***p-value < 0.01; **p-value < 0.05; *p-value < 0.1

Resulta relevante mencionar que: I) las variables introducidas en el modelo resultan estadísticamente significativas; y II) el coeficiente rho (0,496) muestra

que hay sesgos de selección en el modelo inicial y en los restantes pasos, por lo que resulta procedente controlarlo mediante la incorporación de una ecuación previa de selección muestral. Los factores introducidos para dar cuenta de las oportunidades diferenciales de acceso al empleo regulado del principal sostén del hogar destacan: I) el efecto de la configuración de los hogares sobre las modalidades de participación e inserción; y II) los procesos de diferenciación vinculados a las variables que rigen la estructura laboral. Asimismo, todos los pasos de la regresión probit han sido controlados por variables dicotómicas de región estadísticamente significativas.¹²

Con relación a la primera cuestión, los principales sostenes varones (0,026) y de hogares extensos (0,012) tienen una relación positiva pequeña con las chances de acceder al empleo regulado. Asimismo, el tamaño del hogar y la presencia de un integrante más implica una penalidad (-0,007) sobre estas chances. Junto con la desventaja para los principales sostenes mujeres y la penalidad asociada a la presencia de menores (-0,007), la información es congruente con la asociación que la literatura identifica entre mayor carga reproductiva y menor acceso al empleo formal y regulado (Arriagada, 2007; Berniell, 2023).

Sin embargo, las evidencias obtenidas realzan la transversalidad del desigual acceso al empleo como resultado de factores productivos en la estructura del mercado laboral. El modelo presenta una importante asociación entre el sector de inserción público y el empleo regulado (0,480). De la misma manera, los puestos laborales de alta calificación (0,098) contribuyen moderadamente a las chances de disponer de un empleo regulado para el principal sostén. Por su parte, los puestos de calificación intermedia (0,091) también aportan chances favorables de una inserción de calidad para el principal sostén, aunque muy similares a las de puestos de alta calificación. La magnitud de estos factores sobre la calidad del puesto, particularmente al haber controlado tanto por períodos como estrategias y configuración de los hogares, apunta a refrendar la centralidad de los atributos productivos y organizacionales que encuadran las inserciones disponibles en la segmentación de oportunidades que opera al interior del mercado laboral argentino urbano (Salvia *et al.*, 2015; Poy, 2019).

De manera más precisa, el papel destacado que tiene el sector sobre la calidad del puesto, que a su vez es sensiblemente más relevante y menos elástico a la incorporación de otros factores de control que la calificación, sugiere que la desigualdad de oportunidades laborales entre los hogares y el mercado laboral no necesariamente refleja una polarización ocupacional por calificación. En este sentido, los resultados remiten a las reflexiones estructuralistas latinoamericanas acerca de la preeminencia que tienen características sectoriales, asociadas a la heterogeneidad de escalas y productividad, en la organización de la matriz de desigualdad de la región (CEPAL, 2012).

Reflexiones finales

Este trabajo se preocupa por el papel que tiene la estructura del mercado de trabajo urbano en Argentina, específicamente la fragmentación sectorial y las brechas por calificación entre los puestos de trabajo, en las condiciones de acceso al empleo de calidad para los hogares durante las últimas dos décadas.

Buena parte de la literatura se ha concentrado en abordar las brechas en las condiciones de inserción y participación laboral desde atributos individuales y/o condicionantes que operan al interior del mercado de trabajo. En este sentido, resultan menos usuales los aportes que buscan integrar la desigualdad en el mercado de trabajo con las asimetrías relacionadas a procesos económicos y demográficos emergentes de la reproducción y manutención de las unidades domésticas. El trabajo busca inscribirse en esta línea de contribuciones con la incorporación de distintos factores explicativos vinculados a la participación e inserción laboral desde la perspectiva del hogar.

La hipótesis planteada retoma contribuciones estructuralistas y el enfoque de la reproducción social de los hogares, de larga tradición latinoamericana. Se postula que en la Argentina prevalece una pauta rígida y sesgada de acceso a los empleos regulados producto del perfil de la demanda laboral: la heterogeneidad productiva y la segmentación de los puestos de trabajo en la estructura del mercado de trabajo. En este punto, se ofrece una explicación alternativa a las desigualdades laborales, donde se enfatiza el papel durable de la estructura del mercado de trabajo, particularmente su configuración sectorial, como una organizadora sustancial de las oportunidades de inserción disponibles, por sobre condicionantes, comportamientos y preferencias al nivel del hogar.

Los principales hallazgos del trabajo refrendan las tesis estructuralistas latinoamericanas sobre este planteamiento, particularmente la centralidad de la heterogeneidad del mercado de trabajo urbano en la matriz de desigualdad en condiciones de desarrollo periféricas, para el caso de las relaciones entre hogar y mercado de trabajo en la Argentina contemporánea.

Primero, ha habido cambios sociodemográficos e institucionales que inciden en facilitar la participación económica, disminuyendo la carga reproductiva por hogar e incrementado el rol de las mujeres como principal sostén, a pesar de preservarse importantes brechas, aunque su efecto sobre la calidad de la inserción resulta menos claro.

Segundo, luego del período inicial expansivo que atestiguó la recomposición moderada de las oportunidades de inserción en el sector privado formal, en puestos de calificación intermedia y en empleos de mayor calidad, en la relación entre hogares y estructura del mercado de trabajo se cristaliza una pauta segmentada y estable, con oscilaciones coyunturales, que distribuye sesgadamente de los mejores empleos a sectores de alta productividad formales y puestos de alta calificación.

Por último, el análisis de las chances de acceso al empleo regulado a los hogares por sucesivas regresiones binarias probit asigna cierta relevancia a los

factores sociodemográficos, particularmente las ventajas de inserción para los principales sostenes varones y la correlación inversa entre tamaño del hogar, presencia de menores y chances de acceso al empleo de calidad. Sin embargo, los factores productivos resultan determinantes y constantes en términos de chances de acceso al empleo de calidad, a la vez que operan transversalmente a diferentes configuraciones y/o esfuerzos económicos de los hogares. En particular, la información analizada encuentra que la ubicación del hogar respecto a los sectores de la demanda de empleo, que agrupan unidades económicas y puestos de trabajo de diversa estructuración y escala, resultan la principal coordenada de diferenciación de condiciones regulatorias y de calidad en el mercado de trabajo argentino durante las últimas décadas.

En conjunto, se aportan evidencias que se ajustan a la vigencia de una pauta segmentada de acceso al empleo de calidad, principalmente por sectores, en la relación entre los hogares y el mercado de trabajo durante la totalidad del período.

Anexo estadístico: tabulados adicionales

Cuadro A.1. Evolución de los promedios anuales de indicadores económico-laborales seleccionados durante el período. Argentina (2004-2023)

Etapas	Año	PIB per cápita precios 2004	Var. PIB per cápita	Tasa de desocupación	Tasa de subocup. demandante
Expansión y consolidación	2004	12656,4	8,8	13,5	10,3
	2005	13634,7	7,7	11,5	8,7
	2006	14580,0	6,9	10,1	7,7
	2007	15729,5	7,9	8,4	6,3
	2008	16198,9	3,0	7,8	6,2
	2009	15083,1	-6,9	8,6	6,9
	2010	16439,1	9,0	7,8	6,2
Estancamiento	2011	17226,3	4,8	7,2	5,9
	2012	16856,7	-2,1	7,2	6,1
	2013	17070,1	1,3	7,1	5,8
	2014	16459,2	-3,6	7,2	5,8
	2015	16727,4	1,6	6,5	5,8
	2016	16207,2	-3,1	8,5	7,3
Crisis y recuperación post-COVID	2017	16492,1	1,8	8,4	7,3
	2018	15898,1	-3,6	9,2	7,9
	2019	15426,0	-3,0	9,8	9,2
	2020	13764,6	-10,8	11,5	7,9
	2021	15096,1	9,7	8,8	8,5
	2022	15698,3	4,0	6,8	7,3
2023	15313,9	-2,4	6,1	6,8	

Fuente: Elaboración propia en base a publicaciones regulares de INDEC-Ministerio de Economía. Véase: <https://www.economia.gov.ar/datos/>

Cuadro A.2. Determinantes del acceso al empleo regulado del principal sostén entre los hogares con referente ocupado, total de factores introducidos. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004-2023)

Factores introducidos	Modelo 1		Modelo 2		Modelo 3	
	Coef.	Ef. Marginales	Coef.	Ef. Marginales	Coef.	Ef. Marginales
Atributos del puesto del PSH						
Calificación baja ^(c)	-	-	-	-	-	-
Calificación intermedia	0,343***	0,104	0,317***	0,09	0,304***	0,091
Calificación alta	0,431***	0,131	0,389***	0,11	0,285***	0,098

Sector informal/baja prod. ^(c)	-	-	-	-	-	-
Sector priv. formal	1,177***	0,357	1,101***	0,312	1,151***	0,406
Sector público	1,481***	0,449	1,397***	0,397	1,421***	0,48

Período						
Recup. y Expansión ^(c)	-	-	-	-	-	-
Estancamiento	-	-	0,134***	0,038	0,125***	0,036
Crisis y COVID-19	-	-	0,052***	0,015	0,025***	0,009

Comportamientos econ.						
Con 2 ocupados o más	-	-	0,346***	0,098	0,333***	0,101
Con ingresos no laborales	-	-	-0,436***	-0,12	-0,411***	-0,12

Características del Hogar						
PSH Varón	-	-	-	0,077***	0,077***	0,026
Edad PSH (años cumplidos)	-	-	-	0,021***	0,021***	0,008
Edad PSH ² (años cumplidos)	-	-	-	0,000***	0,000***	0,000
Tamaño del Hogar	-	-	-	-0,045***	-0,045***	-0,007
Hogar Extenso	-	-	-	0,059***	0,059***	0,012
Presencia de menores de 10 años	-	-	-	-0,043***	-0,043***	-0,007

Regiones estadísticas						
NOA ^(c)	-	-	-	-	-	-
NEA	0,106***	0,032	0,108***	0,030	0,108***	0,032
Cuyo	0,104***	0,031	0,071***	0,020	0,062***	0,020
GBA	0,205***	0,062	0,149***	0,042	0,134***	0,041
Pampeana	0,487***	0,081	0,231***	0,065	0,232***	0,068
Patagónica	0,266***	0,133	0,388***	0,110	0,415***	0,117

Constante	-0,9992	-	-0,947	-	-1,543	-

coeficiente rho (ρ)	0,496	-	0,625	-	-0,576	-

Fuente: elaboración propia en base a los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC y sus promedios por período.

Cuadro A.3. Resultados de las ecuaciones de selección muestral probit sobre la ocupación del principal sostén del hogar, total de factores introducidos. Total 31 aglomerados urbanos. Argentina (2004-2023)

Modelo de Selección Muestral (PSH ocupado = 1)	Modelo 1	Modelo 2	Modelo 3
	Coef.	Coef.	Coef.
Situación conyugal (PSH)			
Unido ^(c)	-	-	-
Casado	-0,209***	-0,217***	-0,098***
Separado/Divorciado	-0,272***	-0,294***	-0,306***
Viudo	-0,611***	-0,617***	-0,570***
Soltero	-0,665***	-0,693***	-0,691***
Edad PSH (años cumplidos)	-0,041***	-0,042***	-0,040***
Tamaño del Hogar (cantidad de miembros)	0,208***	0,206***	0,219***
Nivel educativo (PSH)			
Hasta sec. incompleto	-	-	-
Sec. completa	0,094***	0,076***	0,239***
Terciario/Univ. completo	0,564***	0,542***	0,680***
Constante	2,628	2,685	2,437
coeficiente rho (ρ)	0,496	0,625	-0,576
Número de observaciones	262,769	262,769	262,769
Seleccionadas	228,060	228,060	228,060

Fuente: elaboración propia en base a los micro-datos de los cuartos trimestres de la EPH-INDEC y sus promedios por período.

Referencias

- Acemoglu, D. y Autor, D. (2011). Skills, tasks and technologies: Implications for employment and earnings. En O. Ashenfelter y D. Card (Eds.), *Handbook of Labor Economics* (pp. 1043-1171). North Holland. [https://doi.org/10.1016/S0169-7218\(11\)02410-5](https://doi.org/10.1016/S0169-7218(11)02410-5)
- Acosta, P., Cruces, G., Galiani, S. y Gasparini, L. (2019). Educational upgrading and returns to skills in Latin America: evidence from a supply-demand framework. *Latin American Economic Review*, 28(18), 1-20. <https://doi.org/10.1186/s40503-019-0080-6>
- Amarante, V., Lustig, N. y Vigorito, A. (2023). El desafío de la desigualdad de ingresos en América Latina. *Revista de la CEPAL*, 141, 159-177.
- Arakaki, A., Graña, J. M., Kennedy, D. y Sánchez, M. A. (2018). El mercado laboral argentino en la posconvertibilidad (2003-2015): entre la crisis neoliberal y los límites estructurales de la economía. *Semestre Económico*, 21(47), 229-257. <https://doi.org/10.22395/seec.v21n47a9>

Arim, R. y Amarante, V. (2015). Desigualdad de las remuneraciones e informalidad: Breve revisión de la literatura y marco analítico. En *Desigualdad e informalidad: un análisis de cinco experiencias latinoamericanas* (pp. 19–35). Comisión Económica para América Latina y el Caribe. <https://doi.org/10.18356/0422a0c5-es>

Arriagada, I. (2007). *Familias y políticas públicas en América Latina: Una historia de desencuentros*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Balza, S. (2020). Los trabajadores y las trabajadoras entre las cuerdas. La disputa por la transversalidad de los modelos de desarrollo en Argentina. *Temas y Debates*, (40), 113–141. <https://doi.org/10.35305/tyd.v0i40.474>

Beccaria, L., Bertranou, F. y Maurizio, R. (2022). COVID-19 in Latin America: The effects of an unprecedented crisis on employment and income. *International Labour Review*, 161(1), 83–105. <https://doi.org/10.1111/ilr.12361>

Beccaria, L., Fernández, A. L. y Trajtemberg, D. (2020). Reducción de la desigualdad de las remuneraciones e instituciones en Argentina (2002–2015). *Cuadernos de Economía*, 39(81), 731–763. <https://doi.org/10.15446/cuad.econ.v39n81.76672>

Beccaria, L. y Groisman, F. (2015). Informalidad y segmentación del mercado laboral: el caso de la Argentina. *Revista de la CEPAL*, 117, 127–143. <https://doi.org/10.18356/4d859903-es>

Beccaria, L. y Maurizio, R. (2012). Reversión y continuidades bajo dos regímenes macroeconómicos diferentes. Mercado de trabajo e ingresos en Argentina, 1990–2010. *Desarrollo Económico*, 52(206), 205–228.

Benza, G. (2016). La estructura de clases argentina durante la década 2003–2013. En G. Kessler (Ed.), *La Sociedad Argentina Hoy. Radiografía de una nueva estructura* (pp. 111–139). Siglo XXI.

Berniell, I., Berniell, L., Mata, D. de la, Edo, M. y Marchionni, M. (2023). Motherhood and flexible jobs: Evidence from Latin American countries. *World Development*, 167, 1–20. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2023.106225>

Bhattacharya, T. (2017). *Social Reproduction Theory*. Pluto Press.

Bolívar Restrepo, M. C., Moisés Elicabide, L. C. y Moreno Reyes, N. A. (2024). Informalidad laboral femenina en Colombia: composición y determinantes socioeconómicos. *Cuadernos de Economía*, 43(91), 231–263. <https://doi.org/10.15446/cuad.econ.v43n91.97881>

Caruso Bloeck, M., Galiani, S. y Weinschelbaum, F. (2019). Poverty alleviation strategies under informality: evidence for Latin America. *Latin American Economic Review*, 28(14), 1–40. <https://doi.org/10.1186/s40503-019-0074-4>

Castellano, R., Musella, G. y Punzo, G. (2017). Structure of the labour market and wage inequality: evidence from European countries. *Quality and Quantity*, 51(5), 2191–2218. <https://doi.org/10.1007/s11135-016-0381-7>

Cerrutti, M. y Binstock, G. (2009). *Familias latinoamericanas en transformación: desafíos y demandas para la acción pública*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Ciaschi, M. y Neidhofer, G. (2022). *Job Loss and Household Labor Supply Adjustments in Developing Countries: Evidence from Argentina*. Documento de Trabajo (271). Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales - Universidad Nacional de La Plata.

Comas, G. y Poy, S. (2020). Capacidades de subsistencia y estrategias económicas de los hogares durante etapas de expansión y crisis. Una mirada dinámica de la pobreza. *Revista de la Carrera de Sociología*, 10(10), 35-63.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2012). *Cambio estructural para la igualdad. Una visión integrada del desarrollo*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2023). *Estudio Económico de América Latina y el Caribe*. In *Estudio Económico de América Latina y el Caribe*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Cortés, F. (2000). La metamorfosis de los marginales: La polémica sobre el sector informal en América Latina. En E. de la Garza Toledo (Ed.), *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo* (pp. 592-618). Fondo de Cultura Económica.

Cortés, F. y Cuéllar, O. (1990). *Crisis y reproducción social: los comerciantes del sector informal*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales - Porrúa.

Domínguez Amorós, M., Muñoz Terra, L. y Rubilar Donoso, G. (2019). El trabajo doméstico y de cuidados en las parejas de doble ingreso. Análisis comparativo entre España, Argentina y Chile. *Papers. Revista de Sociología*, 104(2), 337-374. <https://doi.org/10.5565/rev/papers.2576>

Elbert, R. (2016). Informalidad en la estructura de clases de Argentina: Familias, trayectorias laborales e identidad de clase en el proletariado formal e informal (2007). *Trabajo y sociedad*, 27, 501-515.

Filgueira, F. (2015). Modelos de desarrollo, matriz del Estado social y herramientas de las políticas sociales latinoamericanas. En S. Cecchini, F. Filgueira, R. Martínez y C. Rossel (Eds.), *Instrumentos de protección social. Caminos latinoamericanos hacia la universalización* (pp. 49-84). Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

García, B., Muñoz, H. y de Oliveira, O. (1982). Hogares y trabajadores en la ciudad de México. En *Hogares y trabajadores en la Ciudad de México* (pp. 24-26). El Colegio de México. <https://doi.org/10.2307/j.ctv26d9pv.6>

Garganta, S. y Gasparini, L. (2015). The impact of a social program on labor informality: The case of AUH in Argentina. *Journal of Development Economics*, 115, 99-110. <https://doi.org/10.1016/j.jdeveco.2015.02.004>

Gasparini, L. (2022). *Desiguales*. Editora y Distribuidora Hispano Americana S. A.

Ghai, D. (2003). Trabajo decente. Concepto e indicadores. *Revista Internacional del Trabajo*, 122(2), 125–160. <https://doi.org/10.1111/j.1564-913x.2003.tb00171.x>

Giosa Zuazua, N. y Fernández Massi, M. (2020). La calidad del empleo en Argentina durante la posconvertibilidad: propuesta metodológica y análisis de indicadores de segmentación laboral. *Trabajo y sociedad*, XXI (35), 573–601.

Goldthorpe, J. (2010). La clase social y la diferenciación de los contratos de empleo. En *De la Sociología. Números, narrativas e integración de la investigación y la teoría* (pp. 363-388). Centro de Investigaciones Sociológicas.

Graña, J. M., Lastra, F. y Weksler, G. (2022). La calidad del empleo en la Argentina reciente: un análisis sobre su relación con la calificación y el tamaño de las unidades productivas en perspectiva comparada. *Trabajo y Sociedad*, XXIII(38), 423–447.

Grimshaw, D., Fagan, C., Hebson, G. y Tavora, I. (2017). *Making Work More Equal. A New Labour Market Segmentation Approach*. Manchester University Press.

Groisman, F. (2011). Argentina: los hogares y los cambios en el mercado laboral (2004-2009). *Revista de la CEPAL*, 104, 81–102.

Groisman, F. y Marshall, A. (2015). Educación, demanda de calificaciones y salarios relativos: el caso argentino, 2004-2011. *Desarrollo Económico*, 55(216), 227–243.

Guinsburg, N., Gaiada, J. C. y Lespada, E. (2023). Divergencia entre el mercado laboral y la pobreza en la Argentina reciente. *Revista Temas Sociológicos*, (33), 161–188. <https://doi.org/10.29344/07196458.33.3573>

Heckman, J. J. (1979). Sample Selection Bias as a Specification Error. *Econometrica*, 47(1), 153–161. <http://www.jstor.org/stable/1912352>

Husmanns, R. (2005). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper (53). International Labour Organization.

Infante, R. (2011). Tendencias del grado de heterogeneidad estructural en América Latina, 1960-2008. En R. Infante (Ed.), *El desarrollo inclusivo en América Latina y el Caribe. Ensayos sobre políticas de convergencia productiva para la igualdad* (pp. 64-94). Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Infante, R. y Vega-Centeno, M. (2001). La calidad del empleo: lecciones y tareas. *Economía*, 24(48), 179–236. <https://doi.org/10.18800/economia.200102.006>

Instituto Nacional de Estadística y Censos (2003). *La Nueva Encuesta Permanente de Hogares de Argentina*. Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Instituto Nacional de Estadística y Censos (2018). *Clasificador Nacional de Ocupaciones*. Instituto Nacional de Estadística y Censos.

International Labour Organization (2023). *World and Social Outlook Employment Trends 2023*. International Labour Organization.

Jelin, E. (1994). Las familias en América Latina. *Familias Siglo XXI*, (20), 2-24. ISIS Internacional.

Kalleberg, A. L. y Sorensen, A. (1979). The Sociology of Labor Markets. *Annual Review of Sociology*, 5, 351-379. <https://doi.org/10.1146/annurev.so.05.080179.002031>

Kalleberg, A. L. y Vallas, S. P. (2018). Probing Precarious Work: Theory, Research, And Politics. En A. L. Kalleberg y S. P. Vallas (Eds.), *Precarious Work: Causes, Characteristics, and Consequences* (pp. 1-30). Emerald.

Kaztman, R. y Filgueira, C. (1999). *Marco conceptual sobre activos, vulnerabilidad y estructuras de oportunidades*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Kennedy, D., Pradier, C. y Weksler, G. (2020). En torno a la diferenciación de las condiciones de reproducción de la fuerza de trabajo según atributos productivos. Evidencias preliminares en la Argentina actual (2016-2019). *Laboratorio*, 30, 113-138.

Kulfas, M. (2016). *Los tres kirchnerismos. Una historia de la economía argentina 2003-2015*. Siglo XXI.

Maceira, V. (2023). Doble crisis y reactivación económica en Argentina socio-ocupacionales y diferenciación social de las y los trabajadores. *Laboratorio*, 33(1), 37-62.

Marchionni, M. (2015). A changing scenario: education, family and economic environment. En L. Gasparini y M. Marchionni (Eds.), *Bridging Gender Gaps? The rise and deceleration of female labor force participation in Latin America* (pp. 43-81). Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales - Universidad Nacional de La Plata.

Margulis, M. (1988). Reproducción de la unidad doméstica, fuerza de trabajo y relaciones de producción. En O. de Oliveira, M. Pepin Lehalleur y V. Salles (Eds.), *Grupos domésticos y reproducción cotidiana* (pp. 189-216). El Colegio de México.

Maurizio, R., Monsalvo, A. P., Catania, S. y Martínez, S. (2023). *Cambios en la estructura del empleo y el debate de la polarización ocupacional en América Latina: los casos de Argentina, Chile y México*. Organización Internacional del Trabajo.

McGovern, P., Hill, S., Mills, C. y White, M. (2007). *Market, Class, and Employment*. Oxford University Press.

Messina, J. y Silva, J. (2019). Twenty Years of Wage Inequality in Latin America. *The World Bank Economic Review*, 35(1), 117-147. <https://doi.org/10.1093/wber/lhz029>

Moen, P. y Wethington, E. (1992). The concept of adaptive strategies. *Annual Review of Sociology*, 18, 233-251. <https://doi.org/10.1146/annurev.so.18.080192.001313>

Mood, C. (2010). Logistic regression: Why we Cannot Do What We Think We Can Do, and What We Can do About It. *European Sociological Review*, 26(1), 67-82. <https://doi.org/10.1093/esr/jcp006>

Moser, C. O. N. (1998). The asset vulnerability framework: Reassessing urban poverty reduction strategies. *World Development*, 26(1), 1-19. [https://doi.org/10.1016/S0305-750X\(97\)10015-8](https://doi.org/10.1016/S0305-750X(97)10015-8)

Palomino, H. y Dalle, P. (2016). Movilización, cambios en la estructura de clases y convergencia de ingresos en Argentina entre 2003 y 2013. *Desarrollo Económico*, 56(218), 59-100.

Pennartz, P. y Niehof, A. (1999). *The Domestic Domain. Chances, Choices and Strategies of Family Households*. Taylor y Francis Group.

Pérez Sáinz, J. P. (2023). La heterogeneidad de los mercados de trabajo en América Latina. Reflexiones desde la comparación histórica. En R. Véras de Oliveira, P. Varela y A. M. Calderón (Eds.), *Informalidad en América Latina. ¿Un debate actual?* (pp. 6-404). Unión de Editoriales Universitarias Españolas.

Pinto, A. y Di Filippo, A. (1979). Desarrollo y pobreza en la América Latina: un enfoque histórico-estructural. *El Trimestre Económico*, 46(183), 569-590.

Poy, S. (2016). Cambios en la participación laboral de los hogares y en los niveles de bienestar económico. Argentina en los años post-reformas (2003-2014). *Estudios del Trabajo*, 51, 1-18.

Poy, S. (2019). *Mercado de trabajo, políticas sociales y Condiciones de Vida*. TeseoPress.

Poy, S., Robles, R. y Salvia, A. (2021). La estructura ocupacional urbana argentina durante las recientes fases de expansión y estancamiento (2004-2019). *Trabajo y Sociedad*, 22(36), 231-249.

Programa Regional del Empleo para América Latina y el Caribe - Organización Internacional del Trabajo (1978). *Sector Informal: funcionamiento y políticas*. Organización Internacional del Trabajo.

Przeworski, A. (1982). Teoría sociológica y el estudio de la población: reflexiones sobre el trabajo de la Comisión de Población y Desarrollo de CLACSO. En W. Mertens, A. Przeworski, H. Zémelman y M. Mora (Eds.),

Reflexiones teórico-metodológicas sobre investigaciones en población (pp. 61-99). El Colegio de México.

Razavi, S. (2013). Households, Families, and Social Reproduction. En G. Waylen, K. Celis, J. Kantola y L. Weldon (Eds.), *The Oxford Handbook of Gender and Politics* (pp. 289-312). Oxford University Press. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199751457.013.0011>

Rodríguez Enriquez, C. y Marzonetto, G. (2015). Organización social del cuidado y desigualdad: el déficit de políticas públicas de cuidado en Argentina. *Revista Perspectivas de Políticas Públicas*, 4(8), 103-134. <http://revistas.unla.edu.ar/perspectivas/article/view/949/946>

Salvia, A. (2012). *La trampa neoliberal. Un estudio sobre los cambios en la heterogeneidad estructural y la distribución del ingreso en la Argentina: 1990-2003*. Editorial Universitaria de Buenos Aires.

Salvia, A., Poy, S. y Vera, J. (2016). La política social y sus efectos sobre la pobreza durante distintas etapas macroeconómicas. Argentina, 1992-2012. *Desarrollo y Sociedad*, 1(76), 165-203. <https://doi.org/10.13043/DYS.76.4>

Salvia, A., Vera, J. y Poy, S. (2015). Cambios y continuidades en la estructura ocupacional urbana argentina. En J. Lindenboim y A. Salvia (Eds.), *Hora de Balance* (pp. 133-172). Editorial Universitaria de Buenos Aires.

Salvia, A., Vera, J. y Poy, S. (2024). Cambios en el bienestar durante y después de la pandemia en Argentina. *Estudios Sociológicos*, 42, 1-24. <https://doi.org/10.24201/es.2024v42.e2535>

Sconfienza, M. E. (2017). La problemática de la exclusión laboral en Argentina. Análisis de las políticas de intermediación en el período 2004-2016. *methaodos. Revista de ciencias sociales*, 5(2), 210-229. <https://doi.org/10.17502/m.rcs.v5i2.170>

Shin, K. Y., Kalleberg, A. L. y Hewison, K. (2023). Precarious work: A global perspective. *Sociology Compass*, 17(12), 1-14. <https://doi.org/10.1111/soc4.13136>

Tokman, V. (2001). De la informalidad a la modernidad. *Economía*, 24(48), 17-73. <https://doi.org/10.18800/economia.200102.001>

Torrado, S. (2006). El enfoque de las estrategias familiares de vida en América Latina. Orientaciones teórico-metodológicas. En *Familia y Diferenciación Social* (pp. 15-32). Editorial Universitaria de Buenos Aires.

Vejar, D. J. (2017). Precariedad laboral en América Latina: contribuciones a un modelo para armar. *Revista Colombiana de Sociología*, 40(2), 27-46.

Wainer, A. (2021). Una nueva “década perdida” en la Argentina y su crónica crisis en el balance de pagos. *Cuadernos de Economía Crítica*, 7(14), 53-79.

Weller, J. y Kaldewei, C. (2014). Crecimiento económico, empleo, productividad e igualdad. En J. A. Fuentes Knight (Ed.), *Inestabilidad y desigualdad. La vulnerabilidad del crecimiento en América Latina y el Caribe* (pp. 61-103). Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Weller, J. y Roethlisberger, C. (2011). *La calidad del empleo en América Latina*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Wooldridge, J. M. (2010). *Introducción a la econometría. Un enfoque moderno*. CENGAGE Learning.

Notas

¹ Este artículo forma parte de una investigación más amplia desarrollada en el marco del Programa Cambio Estructural y Desigualdad Social y el proyecto UBACyT (20020220300162BA) “Heterogeneidad Estructural, brechas socioeconómicas y reproducción de la marginalidad en la sociedad argentina urbana frente a una nueva crisis sistémica: 2010-2023” bajo la dirección del Dr. Agustín Salvia y con sede en el Instituto de Investigaciones Gino Germani de la Universidad de Buenos Aires. El autor agradece a los evaluadores y responsables de la revista por los comentarios y sugerencias relativas al contenido de este artículo, elementos que han mejorado sustancialmente la versión original del mismo. Por último, todos los contenidos e interpretaciones resultan de la responsabilidad estricta del autor.

² Pueden mencionarse los que enfatizan las variaciones en la exclusión según el rol las políticas públicas laborales, los regímenes de bienestar y los modelos de crecimiento (Filgueira, 2015, Pérez Sáinz, 2023). En los estudios de clases sociales ocupacionales se han enfatizado los efectos que tienen las disputas y el poder entre agentes u actores del mercado laboral sobre los resultados distributivos y las relaciones laborales bajo diferentes ciclos (Benza, 2016; Palomino y Dalle, 2016).

³ Por lo tanto, los empleos mejor retribuidos y su desigual distribución se asimilan a la persistencia de una amplia franja de actividades de subsistencia y de baja productividad en el modelo de acumulación vigente en la sociedad argentina (Salvia, 2012; Poy, 2019; Kennedy *et al.*, 2020; Maceira, 2023).

⁴ Esta intersección teórica reconoce sustanciales antecedentes empíricos en los estudios demográficos histórico-estructurales latinoamericanos durante los años ochenta, particularmente para analizar las condiciones de vida en las metrópolis de la región durante los períodos de ajuste estructural (García *et al.*, 1982; Przeworski, 1982; Margulis, 1988).

⁵ Los micro-datos de la EPH continua aportan información estadísticamente comparable acerca de las características demográficas, socioeconómicas y de inserción laboral de los hogares e individuos de los 31 principales aglomeraciones urbanas de la República Argentina con periodicidad trimestral (INDEC, 2003).

⁶ En el documento se utiliza el término Principal Sostén del Hogar que es comparado a jefe/a de hogar o jefe/a económico del hogar en las estrategias de otras contribuciones en esta línea de investigación.

⁷ Resulta la más usual en la literatura que analiza la configuración de las disparidades sociales discretas y se preocupa por la modulación del vínculo entre hogares y estructura del mercado de trabajo. Consiste en homologar una situación global para el hogar desde la situación individual de su principal aportante (Torrado, 2006). Es de esperar que el empleo elegido a partir del integrante mejor retribuido del hogar también sea de mayor calidad, lo cual realiza un “ajuste” hacia arriba de la incidencia diferencial de empleos regulados o no regulados. En este sentido, los resultados pueden dar lugar a una estimación generosa de las brechas de acceso al empleo de calidad, fenómeno que se agravaría si se considerase en simultaneo a diferentes integrantes por la acumulación de desventajas (Groisman, 2011).

⁸ Esta perspectiva toma distancia de buena parte de los análisis de la calidad de los empleos, donde se consideran aspectos pertinentes a su encuadramiento institucional, el tipo de tareas que implica el puesto o su localización respecto a estratos o sectores productivos como indicadores o variables próximas al bienestar que aporta (Infante y Vega-Centeno, 2001; Weller y

Roethlisberger, 2011). Al contrario, aquí se plantea que a pesar de las relaciones probables entre todos estos factores, el aspecto que media directamente sobre el bienestar o retribución del empleo a los ocupados es su calidad, en términos de regulación.

⁹ El empleo en el sector informal o de baja productividad se agrupa en un sector cuyas unidades comparten características de funcionamiento, metas y prácticas similares y es transversal a las distintas ramas de actividad del aparato productivo, aunque no necesariamente se presente con análoga magnitud o centralidad en cada una (Husmanns, 2005).

¹⁰ Esta tendencia, contraria a las dinámicas de polarización ocupacional que se advierten en los países centrales, habría favorecido la expansión de puestos rutinarios en la administración, empleos en el comercio y puestos con tareas operativas en el transporte y logística (Palomino y Dalle, 2016; Maurizio *et al.*, 2023).

¹¹ El modelo de políticas sociales de transferencia proveyó fuentes de ingreso alternativas al mercado laboral, recortó la incertidumbre en las remuneraciones de hogares más pobres, disminuyó las variantes más agudas de explotación de la fuerza de trabajo, entre otros factores que pueden afectar la búsqueda de empleo (Poy, 2016; Salvia *et al.*, 2016).

¹² En el anexo estadístico pueden verificarse los efectos marginales y coeficientes correspondientes a las variables de región. Los valores que asume en el modelo reflejan que la geografía es un factor importante en las chances desiguales de acceso al empleo. Esta asociación puede interpretarse como la expresión espacial de los patrones de desarrollo bajo la heterogeneidad productiva. Su despliegue influye en constituir áreas o regiones con composiciones sectoriales y ocupacionales muy distintas, a pesar de conformar la estructura del mercado de trabajo urbano de una misma unidad nacional (Pinto y Di Filippo, 1979).